

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К.БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

«Разработка управленческих решений»

Направление подготовки / специальность	38.03.02 Менеджмент		
Профиль / специализация	Производственный менеджмент		
Уровень образовательной программы	Бакалавриат		
Форма обучения	Очная		
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	3		
Трудоемкость дисциплины, час.	108		
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:		
Аудиторная работа – всего	36	Экзамен	1
в т.ч. лекции	18		
лабораторные			
практические	18		
Самостоятельная работа	72		

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины (модуля) – познание студентами теоретических основ и приобретение практических навыков разработки управленческих решений, в частности их подготовки, реализации и контроля.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать у студента практические навыки применения теоретических знаний при анализе внутренней и внешней среды организации, выборе альтернатив, оценки решения с точки зрения оптимизации системы;
- сформировать навыки построения различных алгоритмов и организационных форм разработки решений;
- сформировать умения планирования, организации, мотивирования, контроля и оценки эффективности разрабатываемых управленческих решений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с вариативной части образовательной программы

учебным планом
дисциплина относится к*

Статус дисциплины** по выбору

Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины «Теория менеджмента», «Маркетинг», «Деловые коммуникации».

Обеспечиваемые (последующие) дисциплины «Управление операциями», «Управление человеческими ресурсами», «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент».

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору / факультативная

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер (а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ОПК-2 Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	Знает:	З-1. содержание управленческого решения	1,2
		З-2. методы принятия решений	3,4
		З-3. правовую и социальную ответственность за принятие решений	5,6
	Умеет:	У-1. формулировать содержание управленческого решения	1-6
		У-2. выбрать оптимальные методы принятия решений	3,4,5
		У-3. использовать методы принятия управленческих решений	5
	Владеет:	В-1. технологией принятия управленческих решений	3,4
		В-2. выбором эффективных управленческих решений	5
		В-3. оценкой технологии принятия управленческих решений	1-6
ПК-1 Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования	Знает:	Основы принципов мотивации и виды мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	1,6
	Умеет:	Использовать виды мотивации в коллективе для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	1,6
	Владеет:	Методами и способами мотивации для решения стратегических и оперативных	1,6

команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.		управленческих задач, а также для организации групповой работы	
ПК-8 Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Знает:	Правила и приемы внедрения технологических, продуктовых инноваций и организационных изменений	1,2
	Умеет:	Обосновывать решения в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	1,2
	Владеет:	Навыками оформления решений на различных этапах организационных изменений	1,2